

2<sup>èmes</sup>

Rencontres



emploi  
handicap

Dossier de presse



Mardi 16 septembre 2008  
Hangar 14 - Bordeaux

**Contact presse**

O tempora / Jean-luc Maurin ou Baptiste Le Coz

48, rue Thiac - 33000 Bordeaux

Tél : 05 56 81 01 11 - Mob. : 06 67 32 37 90

mél : jeanluc.maurin@otempora.com





→ Rencontres Emploi - Handicap  
Mardi 16 septembre de 9h à 17h  
Hangar 14

**En présence de M. Laurent WAUQUIEZ, Secrétaire d'Etat chargé de l'Emploi, auprès de la ministre de l'Economie, de l'Industrie et de l'Emploi et de M. Alain Juppé, Maire de Bordeaux.**

### *Une journée pour rapprocher travailleurs handicapés et entreprises*

La Maison de l'emploi de Bordeaux propose, le mardi 16 septembre prochain, à plus de 55 entreprises, de rencontrer et de recruter des travailleurs handicapés lors des Rencontres Emploi - Handicap : plus de 800 offres d'emploi seront proposées au hangar 14 ce jour là.

Depuis la loi du 10 juillet 1987, renforcée par celle du 11 février 2005, les entreprises de plus de 20 salariés doivent compter dans leurs effectifs au moins 6% de travailleurs handicapés.

Aujourd'hui, en Gironde, plus de 5 600 travailleurs handicapés sont à la recherche d'un emploi, alors que seul 40% des entreprises de plus de 20 salariés atteignent le niveau des 6%.

C'est pourquoi, la Maison de l'emploi organise les Rencontres Emploi - Handicap qui ont deux objectifs principaux :

- permettre aux entreprises de recruter de nouveaux collaborateurs,
- accompagner les travailleurs handicapés dans leur recherche d'emploi.

Pour répondre au plus près aux attentes des travailleurs handicapés et accompagner un maximum d'entreprises, la Maison de l'emploi accueillera des entreprises venant de plus de 12 secteurs d'activités différents, de Cultura à Bouygues, en passant par L'Établissement Français du Sang ou La Poste...

Au final ce sera l'ensemble des secteurs d'activités (BTP, restauration, services, grande distribution, industrie...) qui sera représenté, prêt à accueillir et recruter des travailleurs handicapés.



# Le handicap dans l'entreprise

## → Le handicap et l'emploi aujourd'hui

Le 10 juin 2008, la première conférence nationale du handicap a permis de dresser le bilan des trois premières années d'application de la loi du 11 février 2005 sur le handicap. Ce fut l'occasion pour le chef de l'Etat d'annoncer la mise en place d'un Pacte National pour l'Emploi des personnes handicapées qui porte 3 objectifs principaux :

Chacun doit pouvoir accéder à l'emploi, peu importe son handicap

- **répondre aux aspirations des personnes handicapées** souhaitant travailler,
- **soutenir la mobilisation des employeurs** en faveur de l'emploi des personnes handicapées,
- **faire mieux coïncider les qualifications** des personnes handicapées et les besoins des entreprises.

Suite à cette annonce, les associations de personnes handicapées ont souligné l'intérêt que porte le gouvernement à cette problématique. Cependant, elles restent attentives à la mise en place de ce Pacte constatant que l'application de la loi de 2005 n'était que partielle et que ces nouvelles mesures ne répondent pas totalement à leurs attentes.

Ces réflexions montrent bien l'importance des échanges entre entreprises, acteurs de l'emploi, travailleurs handicapés et associations d'accompagnement pour que les objectifs de la loi soient atteints.

## → Le handicap : au delà de la définition

Le handicap fait partie de la vie de plusieurs millions de français. Pourtant cette réalité n'est pas toujours visible et peut prendre différentes formes.

Chacun doit pouvoir être considéré comme un travailleur intégré à la population active

La loi du 11 février 2005 définit le handicap dans toute sa diversité. Elle stipule que :

« constitue un handicap, au sens de la présente loi, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou trouble de santé invalidant ».

Le législateur affirme également par ce texte que **la différence ne doit pas être un frein à l'emploi, peu importe la définition de son handicap**, chacun doit pouvoir être considéré comme un travailleur, intégré à la population active.

## → La loi de février 2005

Objectif : au moins 6% de personnes handicapées dans les entreprises

En 2005, **10% de la population française** était déclarée comme « **personne handicapée** ». La loi du 10 juillet 1987 oblige les entreprises de plus de 20 salariés à embaucher au moins **6% de personnes handicapées dans leur effectif**. La loi du 11 février 2005 réaffirme cette obligation et l'étend à de nouvelles catégories de personnes handicapées.

Au delà de l'aspect législatif et des contraintes financières que peuvent poser l'application des lois de 1987 et 2005, **l'intégration et le maintien** de salariés handicapés dans l'entreprise renvoient à de nouvelles problématiques de **gestion de ressources humaines, de citoyenneté ou de solidarité**.



# Quelques chiffres

## → L'emploi et le handicap en Gironde (2007)

**2 000 entreprises** sont assujetties à l'obligation d'emploi de personnes handicapées :

- **40%** atteignent le quota de 6%,
- **30%** satisfont leur obligation au seul moyen de la contribution financière à l'AGEFIPH.

**5 600**  
travailleurs  
handicapés sont  
à la recherche  
d'un emploi  
en Gironde

**5 600 travailleurs handicapés** sont en recherche d'emploi. Ce nombre diminue de façon identique à la baisse générale des chiffres du chômage.

**1/4** des personnes handicapées recherchent un emploi à temps partiel contre **1/10** des personnes valides.

## → Le handicap et l'emploi en France

En France, **1,4 million** de personnes sont reconnues administrativement comme handicapées dans le cadre de la loi de 1987.

Actuellement **701 000** de ces personnes font partie de la population active, dont **535 000** occupent un emploi.

**701 000**  
personnes  
handicapées font  
partie de la  
population active

Le taux d'emploi est donc de **37%** contre 73% pour l'ensemble de la population.

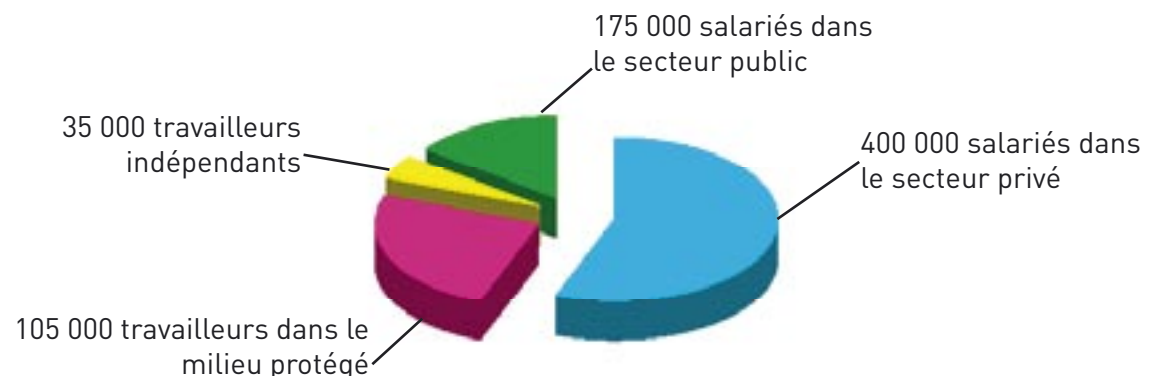
Le taux de chômage est de **24%** chez les handicapés contre moins de 10% pour la moyenne nationale.

Chaque année plus de **450 000** personnes en âge de travailler connaissent une situation de handicap.

**60%** de ces actifs souffrent de maladies infectieuses, les autres **40%** sont atteints de déficiences (mentales, sensorielles ou motrices).

Les demandeurs d'emploi handicapés représentent **7,6%** de l'ensemble des demandeurs.

**L'emploi des  
personnes  
handicapées en  
France**





# Les Rencontres Emploi - Handicap en 2008

## → Les objectifs

Le but des Rencontres Emploi-Handicap est de favoriser les rencontres entre entreprises et travailleurs handicapés, en les rassemblant en un lieu unique, le temps d'une journée.

**Rencontres et échanges sont les maîtres mots de ce forum**

4 objectifs principaux :

- L'**échange** entre entreprises et travailleurs handicapés en recherche d'emploi
- L'affichage de plus de **650 offres d'emploi**
- La **rencontre** avec des professionnels du recrutement
- La possibilité de s'inscrire en amont et d'enregistrer le CV des candidats dans une base de données remise à toutes les entreprises.

## → Les enjeux de l'édition 2008

**Un meilleur accompagnement pour une réelle adéquation**

Cette année l'enjeu sera d'aller plus loin dans l'**accompagnement** et dans le nombre de contrats signés. Le but sera d'obtenir une réelle **adéquation** entre entreprises et travailleurs handicapés.

Pour répondre à ces objectifs, les secteurs d'activités seront plus diversifiés et le nombre d'entreprises présentes sera plus important.

## → Les entreprises présentes

Cette année, près de **55 entreprises et structures (collectivités...)** seront présentes dans plus de **12 secteurs d'activités différents**. Voici la liste des entreprises qui se sont déjà engagées :

**55 entreprises**

**12 secteurs d'activités**

- Véolia Environnement
- Mairie de Bordeaux
- Crédit Agricole
- ADECCO
- La Poste
- France Télécom Orange
- Manpower
- Banque Populaire
- Bouygues Télécom
- Carrefour
- MGEN
- Club Méditerranée
- CHU de Bordeaux
- Sodexo
- Rexel
- IKEA
- DV Construction
- Cultura
- Elyo Suez
- Décathlon
- CDiscount
- EDF
- Etablissement Français du Sang
- Flunch
- Champion CSF
- Gaz de Bordeaux
- Norauto
- TNT Express
- Urssaf de la Gironde
- Crit Interim
- Leroy Merlin
- Kelly Services
- Laser contact
- EGEP
- Synergie
- Cegelec
- Conseil général 33
- Assedic
- CEA/CESTA
- Sogerma
- RTE - Transport Électricité
- Téléperformance
- Pouey International
- Stryker Spine
- CCSO
- Adia
- Lectra...



# Bilan de l'édition 2007

## → Une première édition réussie...

La première édition des Rencontres Emploi-Handicap a permis à **49 entreprises** (sur 36 stands) de rencontrer plus de **600 candidats**.

**49 entreprises**  
**665 CV** C'est au final **665 CV** qui ont été affichés lors de ces rencontres pour **620 postes** à pourvoir.

**600 candidats**  
**620 postes**  
**à pourvoir** Cette première édition a été l'occasion de proposer **5 séances de job-dating** pour faciliter les rencontres entre entreprises et personnes en recherche d'emploi. Plus de **40 contrats** furent signés lors de cette journée, et de nombreux processus d'embauche furent initiés.

## → Une entreprise présente en 2007...

EDF travaille régulièrement avec la Maison de l'emploi de Bordeaux, sur différentes thématiques. C'est donc tout naturellement qu'elle s'est associée aux premières Rencontres Emploi - Handicap.

**« Ce forum permet de rencontrer un grand nombre de candidats en un temps réduit »** EDF a toujours affirmé sa volonté de favoriser l'intégration des personnes handicapées. Les postes proposés relèvent principalement du domaine technique (électrotechnique, mécanique, informatique industrielle...) mais il existe également des possibilités dans le domaine commercial sur des emplois de conseiller clientèle.  
**Gwénola Pasquiou**, conseiller emploi mobilité, au sein de la Direction Emploi et Compétences Sud-Ouest d'EDF, reconnaît que ce forum est une opportunité :

« Il permet de présenter les métiers de l'entreprise, de rencontrer un grand nombre de candidats dans un temps réduit, et d'échanger avec eux au cours d'entretiens individuels. Même si le recrutement ne se fait directement lors du forum, le but de l'entreprise est de valider le profil du candidat par rapport aux compétences recherchées. Des entretiens plus approfondis sont ensuite organisés au sein des unités opérationnelles concernées. »

## → L'avis de l'organisateur : Anne-Laure Cuq, chef de projet

**« Cette année les entreprises seront encore plus nombreuses tout comme le nombre d'offres d'emploi »** « Le **bilan positif** de l'édition 2007 met en avant la nécessité de reconduire ces rencontres tous les ans. Elles permettent de renforcer les échanges directs entre entreprises et candidats.

Cette année, les entreprises seront encore plus nombreuses tout comme le nombre d'offres d'emploi. Cette évolution montre bien l'intérêt pour les entreprises et les candidats à participer à un tel événement. »



# Proximité et efficacité à la maison de l'emploi de Bordeaux

## → Les grandes orientations

Répondant à une volonté de **proximité et d'efficacité**, la Maison de l'Emploi de Bordeaux rencontre les entreprises et trouve des réponses concrètes à leurs problématiques d'emploi.

### Proximité et efficacité pour 3 grandes actions

La Maison de l'emploi développe des projets dans **3 directions** :

1. Observation et anticipation des besoins du territoire en matière d'emploi
2. Accès et retour à l'emploi
3. Développement de l'emploi et création d'entreprise

Pour répondre à ces trois missions, la Maison de l'emploi développe différents projets tels que le "Forum 1000 emplois relation client à distance" ou le "Forum de l'alternance". Par ailleurs elle s'investit auprès des professionnels en les aidant à la création d'entreprise ou en les aidant dans leur démarche de recrutement. De plus un site portail a été mis en place afin d'aider les chercheurs d'emploi dans leurs démarches (Sites utiles, acteurs clés, ressources...) → [www.emploi-bordeaux.fr](http://www.emploi-bordeaux.fr)

### Un site portail vers l'emploi

## → Un accompagnement de tous les publics

### Zone Urbaine Sensible, diversité, travailleurs handicapés

La Maison de l'emploi développe des projets particuliers au recrutement de publics tels que :

- Publics issus des quartiers classés **Zone Urbaine Sensible (Politique de la Ville)**
- Personnes issues de **la diversité**
- **Travailleurs handicapés**

Les forums de recrutement dans les quartiers populaires, les rencontres de la diversité ou les Rencontres Emploi Handicap s'ancrent dans cette volonté de n'oublier personne et d'agir en prenant en compte les spécificités et les problématiques liées à chaque situation pour mettre en place des solutions adaptées.

## → Les valeurs de la Maison de l'emploi

La MDE de Bordeaux, créée en mai 2006 par la Ville de Bordeaux et ses partenaires, est un organisme portant des valeurs fortes et symboliques. C'est avant tout :

- Une équipe **réactive**
- Un organisme proposant des **services** aux entreprises
- Une organisation par **projet**
- Etre au cœur d'un **réseau** d'acteurs économiques
- Un **accompagnement**, notamment dans les procédures de recrutement pour les petites entreprises
- Des **réponses** précises à chaque interrogation des entreprises
- Une **dynamique** de veille et de prévision de l'évolution du marché de l'emploi

### Réactivité, services, projet, réseau, accompagnement, réponses, dynamisme



# Les partenaires

## → Cap emploi

**Média Hand'treprise**, service de l'association Renovation, et le **Girpeh Aquitaine** sont des organismes d'accompagnement et de placements spécialisés labellisés "Cap emploi" conventionnés avec l'Agefiph, le Fiphfp et l'Anpe. Ils sont chargés de développer l'accès à l'emploi ou le maintien dans l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire de travail.



## → Agefiph

L'Association de Gestion du Fond pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées est au service des personnes handicapées, bénéficiaires de la loi de 2005 mais également au service des entreprises du secteur privé et public soumises au droit privé.

Partenaire des personnes et des entreprises, l'Agefiph apporte des conseils et des solutions, ainsi que l'appui de son réseau de prestataires sélectionnés par ses soins.



## → Fiphfp

Depuis sa création le 1er janvier 2006, le Fond pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) favorise l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière. Le fonds collecte les contributions des employeurs publics et finance des aides en faveur de l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique.



## → Anpe Aquitaine

L'Anpe Aquitaine, réseau de professionnels de l'emploi répartis sur 41 agences, assure un lien direct entre les entreprises et les candidats en facilitant leur rencontre.



## → Assédic Aquitaine

L'Assédic Aquitaine est une association Loi 1901 qui regroupe 32 antennes demandeurs d'emploi et 2 services entreprises. Elle a pour but de :

- Recueillir les contributions des salariés et des entreprises,
- Inscrire et indemniser les demandeurs d'emploi,
- Apporter une aide à l'embauche et à la formation,
- Réaliser des statistiques sur l'emploi salarié et des enquêtes sur les besoins en main d'œuvre.







# Avec l'appui de



## Mairie de Bordeaux

Vivre mieux ensemble.

Bordeaux est une des villes les plus accessibles de France. Depuis 2000, au travers du Conseil Ville et Handicaps et de ses différentes directions elle mène une politique ambitieuse en faveur des personnes en situation de handicap. Les actions de solidarité et d'accueil dans la cité ont permis de développer l'information, l'emploi et l'accessibilité tant physique qu'intellectuelle de la Ville.

A l'origine de la création des Rencontres Emploi-Handicap, elle soutient activement cette deuxième édition et participe en tant qu'employeur à cette manifestation.

## Direction départementale du travail, de l'emploi, et de la formation professionnelle de Gironde



La DDTEFP est garante de la politique de l'emploi et de la formation de l'État dont celle concernant les travailleurs handicapés. De ce fait, elle veille au respect de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés dans les entreprises. Elle octroie des aides spécifiques permettant aux employeurs de personnes handicapées de bénéficier d'abattements de salaire. Elle contribue à la définition et à la mise en œuvre d'un plan départemental d'insertion des travailleurs handicapés.

## Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi de Bordeaux



A travers une action de proximité, le PLIE de Bordeaux aide les personnes rencontrant des difficultés particulières d'accès à l'emploi à s'insérer dans le monde du travail. Ses adhérents se voient proposer un parcours d'insertion individualisé comprenant des actions d'accueil, d'accompagnement, d'orientation, de formation et de mises en relation avec des Entreprises. Chaque année 1200 personnes sont accompagnées et 1800 contrats de travail sont signés.

## Mission locale de Bordeaux



La Mission Locale «Bordeaux Avenir Jeunes» accueille, informe, oriente et accompagne les jeunes Bordelais de 16 à 25 ans sortis du système scolaire, prioritairement sur les bas niveau de qualification, dans un objectif d'insertion Sociale et Professionnelle. En 2007, elle a accueilli 4788 jeunes sur ses 3 antennes.

Contact presse

0 Tempora / Jean-Luc Maurin ou Baptiste Le Coz



# Info pratiques

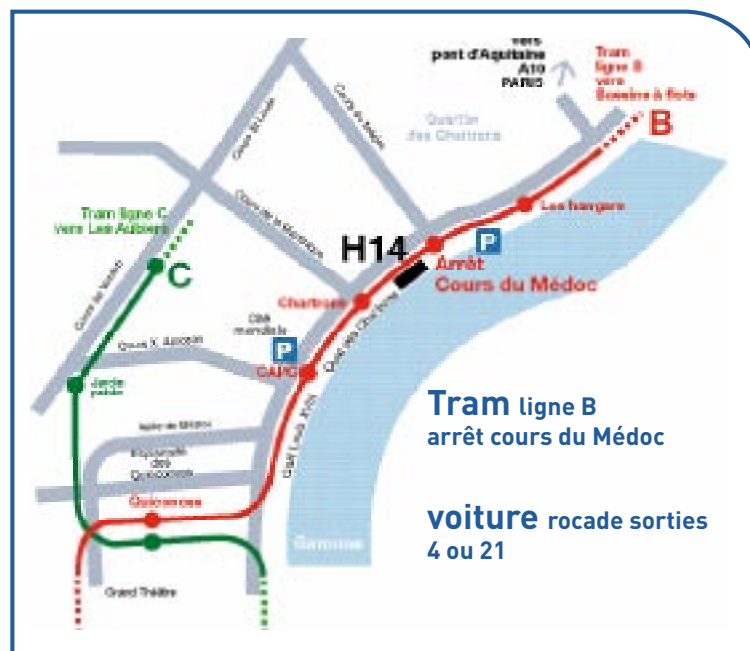
## → Horaires, lieu...

Ouverture public : 9h à 17h30

Site : Hangar 14  
Quai des Chartrons  
33000 Bordeaux

Restauration : Espace bar/sanwicherie (payant) à disposition du public

## → Plan d'accès



## → Contact presse

O tempora / Jean-luc Maurin ou Baptiste Le Coz  
48, rue Thiac - 33000 Bordeaux  
Tél : 05 56 81 01 11 - Mob. : 06 67 32 37 90  
mél : jeanluc.maurin@otempora.com

## → [www.emploi-bordeaux.fr](http://www.emploi-bordeaux.fr)

